

# PARLAMENTUL ROMÂNIEI

SENATUL

CAMERA DEPUTAȚILOR

## LEGE

pentru modificarea și completarea Legii nr. 53 din 2003 - Codul Muncii

Parlamentul României adoptă prezenta lege:

**Articolul I – Legea nr. 53 din 2003 - Codul Muncii, republicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 345 din 18 mai 2011, cu modificările și completările ulterioare, se modifică și se completează după cum urmează:**

**1. La articolul 112 după alineatul (1) se introduc alineatele (1<sup>1</sup>) – (1<sup>6</sup>) cu următorul cuprins:**

„(1<sup>1</sup>) Prin derogare de la prevederile alin. (1) și ale art. 120 alin. (1), în cazul personalului navigant, durata normală a timpului de muncă poate depăși valorile stabilite la alin. (1) cu îndeplinirea cumulativă a următoarelor condiții:

a) Timpul de muncă zilnic maxim este de 14 ore în orice perioadă de 24 ore;

b) Timpul de muncă săptămânal maxim este de 84 ore în orice interval de 7 zile;

c) Timpul de muncă mediu săptămânal, calculat într-un interval de 12 luni (perioada de referință), nu depășește 48 ore pe săptămână;

d) Timpul de muncă maxim în perioada de referință este de 2.304 ore.

(1<sup>2</sup>) Perioadele de concediu anual plătit, perioadele de concediu medical precum și sărbătorile legale nu sunt incluse sau sunt neutre la calcularea timpului de muncă mediu săptămânal în perioada de referință.

(1<sup>3</sup>) În cazul în care, în urma planificării zilelor de lucru și a zilelor de repaus, rezultă un număr mai mare de zile de lucru decât de zile de repaus, este interzis ca timpul de muncă săptămânal mediu în orice interval de patru luni să depășească 72 ore pe săptămână.

(1<sup>4</sup>) În cazul raporturilor de muncă a căror durată este mai mică decât perioada de referință, timpul de muncă maxim admisibil este stabilit prin calcul pro-rata-temporis.

(1<sup>5</sup>) Pentru lucrătorii sezonieri care lucrează la bordul unei nave de pasageri, timpul de muncă nu va depăși:

- a) 12 ore în orice perioadă de 24 de ore; precum și
- b) 72 ore în orice interval de 7 zile.

(1<sup>6</sup>) În sensul prezentei legi, prin personal navigant se înțelege orice membru al echipajului sau al personalului de bord, care își desfășoară activitatea ca personal navigant la bordul navelor exploatare în sectorul transportului de marfă pe căi navigabile interioare care arborează pavilion român.”

**2. La articolul 115 după alineatul (2) se introduce alineatul (3) cu următorul cuprins:**

„(3) Prin excepție de la dispozițiile alin. (2), în cazul personalului navigant sunt aplicabile prevederile art. 135 alin.(3)”

**3. La articolul 119 după alineatul (2) se introduc alineatele (3) – (6) cu următorul cuprins:**

„(3) În cazul personalului navigant evidența orelor de muncă și de repaus pentru fiecare lucrător se consemnează zilnic într-un jurnal la bordul navei,

jurnal ce se păstrează cel puțin până la sfârșitul perioadei de referință stabilită la art. 112 alin (1<sup>1</sup>) lit. c).

(4) Consemnările sunt verificate și confirmate de către angajator sau de reprezentantul acestuia împreună cu angajatul în cauză cel mai târziu până la sfârșitul lunii următoare.

(5) Jurnalul de evidență a orelor de muncă și de repaus va consemna cel puțin următoarele informații:

- a) denumirea navei;
- b) numele lucrătorului;
- c) numele conducătorului de navă responsabil;
- d) data;
- e) zi de lucru sau de repaus;
- f) începutul și sfârșitul perioadelor zilnice de lucru sau de repaus.

(6) Lucrătorului i se înmânează o copie a consemnărilor confirmate care îl vizează. Lucrătorul trebuie să păstreze această copie timp de un an.”

**4. La articolul 125 după alineatul (6) se introduce alineatul (7) cu următorul cuprins:**

„(7) Pentru personalul navigant, timpul de muncă maxim săptămânal pe timp de noapte, pe baza unei ture de noapte de șapte ore, este de 42 de ore pentru fiecare perioadă de șapte zile. Dispozițiile art. 126 nu sunt aplicabile.”

**5. La articolul 135 după alineatul (2) se introduce alineatul (3) cu următorul cuprins:**

„(3) Prin excepție, în cazul personalului navigant perioadele de repaus minime sunt:

- a) 10 ore în fiecare interval de 24 de ore, dintre care minimum 6 ore fără întrerupere, și

b) 84 ore în orice interval de 7 zile.”

**6. La articolul 137 după alineatul (5) se introduc alineatele (6), (7) și (8) cu următorul cuprins:**

„(6) Prin excepție de la prevederile alineatelor (1) și (4), în cazul personalului navigant numărul maxim de zile de lucru consecutive este 31 zile.

(7) Prin excepție de la prevederile alin. (3) și (5), de la cele ale art. 122 alin (1), art. 123 alin (1) și art. 142, următoarele prevederi sunt aplicabile pentru compensarea prin ore libere plătite în cazul personalului navigant:

a) în cazul în care, conform orarului de lucru, rezultă maximum același număr de zile de lucru în raport cu zilele de repaus, imediat după zilele de lucru consecutive efectuate se va acorda același număr de zile de repaus consecutive; se permit excepții de la numărul de zile de repaus consecutive care trebuie acordate imediat, în următoarele condiții:

- numărul maxim de 31 de zile de lucru consecutive nu va fi depășit; și
- numărul minim de zile de repaus consecutive indicat la lit. b) se acordă imediat după zilele de lucru consecutive corespunzătoare; și
- perioada de zile de lucru prelungită sau înlocuită va fi compensată în cursul perioadei de referință;

b) în cazul în care, conform orarului de lucru stabilit de către angajator, rezultă un număr mai mare de zile de lucru decât de zile de repaus, numărul minim de zile de repaus consecutive acordate imediat după zilele de lucru consecutive efectuate se determină după cum urmează:

- 1-10 zile de lucru consecutive: câte 0,2 zile de repaus pentru fiecare zi de lucru consecutivă (de exemplu: 10 zile de lucru consecutive = 2 zile de repaus);

- 11-20 de zile de lucru consecutive: câte 0,3 zile de repaus pentru fiecare zi de lucru consecutivă (de exemplu: 20 zile de lucru consecutive = 5 zile de repaus);

- 21-31 de zile de lucru consecutive: câte 0,4 zile de repaus pentru fiecare zi de lucru consecutivă (de exemplu: 31 de zile de lucru consecutive = 9,4 zile de repaus);

c) zilele de repaus parțiale sunt adunate, în acest calcul, cu numărul minim de zile de repaus consecutive și pot fi acordate numai sub formă de zile întregi.

(8) Lucrătorii sezonieri care lucrează la bordul unei nave de pasageri beneficiază de 0,2 zile de repaus pentru fiecare zi de lucru. Pentru fiecare perioadă de 31 de zile trebuie acordate efectiv minimum două zile de repaus. Restul zilelor de repaus sunt acordate conform regulamentului intern sau contractului colectiv de muncă după caz. Acordarea zilelor de repaus, precum și respectarea valorii maxime a timpului de muncă mediu săptămânal specificată la art. 112 alin. 1<sup>a</sup> lit. c) trebuie asigurate conform contractelor colective sau regulamentului intern.”

**7. La articolul 138 după alineatul (2) se introduce alineatul (3) cu următorul cuprins:**

„(3) Prin derogare de la prevederile alin (1) și (2), în cazul personalului navigant următoarele dispoziții sunt aplicabile:

a) conducătorul de navă sau reprezentantul acestuia are dreptul să ceară unui membru al echipajului să efectueze oricâte ore de lucru sunt necesare pentru siguranța imediată a vehiculului, a persoanelor aflate la bord, a încărcăturii sau în scopul ajutorării altor nave sau persoane aflate în pericol.

b) conducătorul de navă sau reprezentantul acestuia are dreptul să ceară unui lucrător să efectueze în orice moment orele de lucru necesare, până când se restabilește situația normală.

c) De îndată ce este practic posibil, după restabilirea situației normale, conducătorul sau reprezentantul acestuia se asigură că toți lucrătorii care au efectuat o activitate într-o perioadă programată pentru repaus beneficiază de o perioadă de repaus corespunzătoare.”

**Art. II. – Prezenta lege transpune prevederile DIRECTIVEI 2014/112/UE a Consiliului, de punere în aplicare a Acordului European privind anumite aspecte referitoare la organizarea timpului de lucru în domeniul transportului pe cai navigabile interioare încheiat la 15 februarie 2012 de Uniunea Europeană**

**a Navigației Interioare, Uniunea Europeană a Marinarilor Fluviali și Federația Europeană a Lucrătorilor din Transporturi.**

---

*Această Lege a fost adoptată de Camera Deputaților în ședința sa din data de ..... cu respectarea prevederilor art. 75 și 76 din Constituția României.*

*Președintele Camerei Deputaților , Ludovic Orban*

*Această Lege a fost adoptată de Camera Deputaților în ședința sa din data de ..... cu respectarea prevederilor art. 75 și 76 din Constituția României.*

*Președintele Senatului, Anca Dragu*